

採用に関する個人情報利用同意書

当社は、採用選考するにあたり、ご応募者から個人情報の提供をお願いしております。提供いただく際には、当社の個人情報保護方針ならびに関連する規定および法令を遵守して、以下のとおり個人情報を安全かつ正確に取り扱わせていただきますので、ご理解ならびにご同意いただいたうえ、ご応募くださいますようお願い申し上げます。

【個人情報の取り扱いについて】

個人情報の提供（提出書類）

履歴書（身上書付、上半身の写真を貼付）、職務経歴書

- a) 組織の名称：シーデーシー情報システム株式会社
- b) 個人情報保護管理者：経営企画部長（連絡先電話番号：043-224-3021）
- c) 利用目的：応募者の個人情報は、採用選考に必要な範囲内でのみ利用します。
- d) 応募者の個人情報を第三者に提供しません。
- e) 応募者の個人情報を外部委託しません。
- f) 開示等（A.3.4.4.4～A.3.4.4.7）に該当する場合には、その請求等に応じる旨及び問合せ窓口：
下記の【個人情報に関するご応募者の権利】を参照してください。
- g) 本人が個人情報を与えることの任意性及び当該情報を与えなかった場合に本人に生じる結果：
上記の個人情報のご提供は任意ですが、提供されない場合は採用選考の対象になりません。選考の結果、採用に至らなかった場合は、お預かりした上記の書類を返却いたします。
- h) 本人が容易に知覚できない方法によって個人情報を取得しません。

【個人情報に関するご応募者の権利】

当社は、ご応募者本人が識別できる保有個人データについて、ご応募者本人から次の各項に示す事項を求められた場合は遅滞なく書面にて通知いたします。

- 1) 個人情報の利用目的の通知(A.3.4.4.4)
ご応募者本人から利用目的の通知を求められた場合。
ただし、次の a)～c)のいずれかに該当する場合を除きます。(A.3.4.2.4)
 - a) 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
 - b) 当社の業務の適正な遂行に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
 - c) 法令に基づく事務に協力する場合に、ご応募者本人に通知することで、その事務遂行に支障を及ぼすおそれのあるとき
- 2) 保有個人データの開示(A.3.4.4.5)
ご応募者本人から開示を求められた場合。
法令の規定によって特別の手続が定められている場合を除き、当該個人情報を書面によって開示します。(開示の求めを行ったご応募者本人が同意した方法があるときは、当該方法で、また、個人情報が存在しない場合にはその旨を書面によってお知らせします。)
ただし、次の a)～c)のいずれかに該当する場合を除きます。
 - a) 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
 - b) 当社の業務の適正な遂行に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
 - c) 法令に違反することとなる場合

3) 保有個人データの訂正、追加又は削除(A.3.4.4.6)

ご応募者本人から個人情報の内容が事実でないという理由によって個人情報の訂正、追加又は削除（以下、“訂正等”という。）を求められた場合。

法令の規定によって特別の手續が定められている場合を除き、利用目的の達成に必要な範囲内において、遅滞なく必要な調査を行い、その結果に基づいて、当該個人情報の訂正等を行います。

訂正等を行ったときは、その旨及びその内容を、ご応募者本人に対し、遅滞なく通知し、訂正等を行わない旨の決定をしたときは、その旨及びその理由を、ご応募者本人に遅滞なく通知します。

4) 保有個人データの利用又は提供の拒否権(A.3.4.4.7)

ご応募者本人から個人情報の利用停止、消去（以下、“利用停止等”という。）を求められた場合。

利用停止等を実施した後は、遅滞なくその旨をご応募者本人に通知します。

ただし、次の a)～c)のいずれかに該当する場合は、利用停止等を行いませんが、そのときは、ご応募者本人に遅滞なくその旨を通知するとともに理由を説明します。

- a) 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
- b) 当社の業務の適正な遂行に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
- c) 法令に違反することとなる場合