求職者の皆さまへ

ハラスメント防止の取り組みと相談窓口

シーデーシー情報システム株式会社（以下「会社」という。）は、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、採用活動等におけるセクシュアルハラスメント、威圧的な言動その他のハラスメントを許容しません。
本方針は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問その他の職業選択に関係する活動に適用します。オンラインや SNS 等を介したやり取り、当社施設外で行われる活動も含みます。

■面談・連絡について

- 面談は、会社が指定または承認した時間、場所及び方法で実施します。
- 連絡には、会社のメール、採用システムその他当社が指定する手段を使用し、社員個人の SNS 等を利用した私的な連絡は行いません。
- 自宅や宿泊施設の客室等での面談、採用活動等を名目とする一対一の飲酒は行いません。
- 私的な交際や面会、飲酒、他社の選考辞退等を強要しません。
- 面接等では、職務に必要な適性、能力及び経験を中心に確認します。

■相談窓口

当社の採用活動等において、不快または不安に感じる言動があった場合は、下記窓口へご相談ください。
ハラスメントに該当するか判断が難しい場合や、選考・活動終了後の相談も受け付けます。

＜連絡方法＞
会社ホームページの「お問い合わせフォーム」をご利用ください。
お問い合わせ区分は、必ず「その他」を選択してください。

お問い合わせフォーム URL：https://www.c-d-c.jp/contact/

「その他」を選択して送信された内容は、
求職者等ハラスメント相談窓口受付担当者が確認します。
必要に応じて、対面又は Web 面談をお願いする場合があります。
※メール及び電話による相談は受け付けていません。

相談の対象となっている者は、当該案件の調査及び対応の判断に関与しません。
相談者及び関係者のプライバシーに配慮し、相談内容は、事実確認及び対応に必要な範囲に限って取り扱います。
相談や事実確認への協力をしたこと、又は私的な誘いや不適切な要求等を拒否したことを理由として、採用選考その他の求職活動において不利益に取り扱うことはありません。