

令和2年4月1日

シーデーシー情報システム株式会社

次世代育成支援対策行動計画（第1回）

当社では、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うことによって、社員がより能力を発揮しやすい職場を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：有給休暇取得の格差是正を図り、有給休暇取得を促進する。

<対策>

- 令和2年4月～ 半年毎に有給休暇取得状況を調査する
調査結果を基に所属長より取得促進を促す
社員全員が有給休暇取得目標日数(10日/年)を取得できるよう
職場環境を整備する

目標2：男性の育児休業取得を促進する。

<対策>

- 令和2年 4月～ 妊娠育児相談窓口の周知を行う
育児休業対象従業員について情報提供を行う
- 令和4年 4月～ 育児休業取得者が職場復帰しやすいよう相談窓口を設ける

目標3：在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の仕組みをつくる

<対策>

- 令和2年 4月～ 制度について検討する
- 令和4年 4月～ 制度を設け、電子掲示板により社員へ周知する