

平成31年4月1日
シーデーシー情報システム株式会社

女性活躍推進対策行動計画（第1回）

当社では、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日までの3年間
2. 当社の課題 (1) 女性の応募者が少数のため、女性採用が困難。
(2) 女性の配属先が偏っている。
(3) 正社員労働者の女性割合が低い(16%)。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：正社員労働者の女性割合を20%以上とする。

<取組内容>

- 平成31年 4月～ 求人案内及び会社説明会資料の見直し
- 平成31年 6月～ 会社説明会新卒採用（技術職）の女性割合毎年50%以上
その他、正社員登用候補者採用の女性割合を3年間で30%以上を目指す。