

平成27年4月1日

シーデーシー情報システム株式会社

## 次世代育成支援対策行動計画（第1回）

当社では、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うことによって、社員がより能力を発揮しやすい職場を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：有給休暇取得の格差是正を図り、有給休暇取得を促進する。

### <対策>

- 平成27年4月～ 半年毎に有給休暇取得状況を調査する  
調査結果を基に所属長より取得促進を促す  
社員全員が有給休暇取得目標日数(10日/年)を取得できるよう  
職場環境を整備する

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

### <対策>

- 平成27年 4月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成28年 4月～ 相談員の研修を行う
- 平成29年 4月～ 相談窓口の設置について電子掲示板や社内広報誌により社員へ周知する

目標3：所定労働時間の短縮において、育児短時間勤務者の範囲拡大を実施する

### <対策>

- 平成28年 4月～ 制度について検討する
- 平成30年 4月～ 制度を設け、電子掲示板や社内広報誌により社員へ周知する