

令和 7 年 4 月 1 日

シーデーシー情報システム株式会社

次世代育成支援対策行動計画（第 1 回）

当社では、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うことによって、従業員がより能力を発揮しやすい職場を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～令和 12 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：有給休暇取得の格差是正を図り、従業員全員が有給休暇取得日数(10 日/年)を取得できる。

<対策>

- 令和 7 年 4 月～ 半年毎に有給休暇取得状況を調査する
調査結果を基に所属長より取得促進を促す
電子掲示板にて有給休暇の取得を促す告知を行う

目標 2：男性の育児休業取得率 50%以上を達成する。

<対策>

- 令和 7 年 4 月～ 全社に妊娠育児相談窓口の周知を行う
育児休業対象従業員について情報提供を行う

目標 3：時間にとらわれない働き方の仕組みをつくる。

<対策>

- 令和 7 年 4 月～ フレックスタイム勤務制度について検討する
- 令和 9 年 4 月～ 制度を導入し、電子掲示板により従業員へ周知する